

ENHET/HANDLÄGGARE
Auk, W Lundby-Wedin

DATUM
2007-11-26
ERT DATUM

DIARIENUMMER
20070584
ER REFERENS

Svenskt Näringsliv
114 82 STOCKHOLM

Sverige rankas i internationella undersökningar regelbundet som en av världens mest konkurrenskraftiga ekonomier. Den svenska arbetsmarknaden beskrivs inte sällan som ett föredöme för andra länder. Den viktigaste orsaken är att arbetstagarinflytande, rättvis fördelning och trygghet för de anställda ger förutsättningar för snabb omställning på arbetsmarknaden och i företagen. Men även den svenska arbetsmarknadens funktionssätt kan och måste ständigt förbättras så att företag och anställda blir ännu effektivare.

Arbetsmarknadens parter har tagit ansvar för utvecklingen på arbetsmarknaden i Sverige. Det har varit en gemensam uppfattning att partssamverkan och förhandlingar gynnar alla parter. En fördjupning av ett förtroendefullt samarbete mellan parterna är därför centralt för att upprätthålla arbetsfred i Sverige. Den svenska arbetsmarknaden präglas idag av få konflikter och en stabil lönebildning som utgår från utvecklingen i omvärlden, företagens effektiviseringar samt de anställdas krav.

Förbättringar av de anställdas löner och villkor bygger på en ständigt fortgående rationalisering genom strukturomvandling samt tekniskt och organisatoriskt utvecklingsarbete. LO och dess medlemsförbund har under mycket lång tid förespråkats trygghet i förändring. LO vill inte rädda vissa jobb utan skydda de som drabbas och stödja dem till nya jobb.

Vi har ett gemensamt intresse av att skapa ordning och reda på arbetsmarknaden genom att värna en hög organisationsgrad bland både arbetsgivare och anställda. Fackföreningsrörelsen kan och ska inte ensam

bära ansvaret för att upprätthålla kollektivavtalet som instrument för normering, konkurrensneutralitet och reglerade anställningsvillkor. Det är därför nödvändigt att på ömse sidor underlätta organiseringen av medlemmar.

Vi har ett gemensamt intresse av att hävda och utveckla parternas ansvar för regleringen av förhållandena på arbetsmarknaden och då särskilt betona kollektivavtalens avgörande betydelse. Utgångspunkten, för både Svenskt Näringsliv och LO, måste vara att alla arbetsgivare på arbetsmarknaden omfattas av de olika branschavtalen eller av till branschavtalen knutna företagsavtal, så kallade hängavtal. Tillsammans måste vi motverka statlig inblandning i arbetsmarknadens reglering.

Vi har ett gemensamt intresse av en entydig indelning av arbetsmarknaden i avtalsområden. LO och dess medlemsförbund lägger stor kraft på tydliga gränsdragningar mellan förbundens rätt att organisera medlemmar på olika arbetsplatser. Svenskt Näringsliv måste respektera hur LO fördelar organisationsrätten och aktivt verka för att denna överensstämmer med avtalsrätten på varje enskild arbetsplats. För detta krävs en förtydligad och fördjupad samsyn och aktiva åtgärder för att värna en långsiktigt stabil avtalsstruktur.

Vi har ett gemensamt intresse av att så många som möjligt deltar i arbetslivet. Det är en förutsättning för fortsatt tillväxt baserad på ökad arbetsvolym. LO vill diskutera gemensamma åtgärder som underlättar för ungdomar och andra som saknar erfarenhet av svensk arbetsmarknad att få arbete. Detsamma gäller personer med nedsatt arbetsförmåga.

Vi har ett gemensamt intresse av ett arbetsliv för alla. Viktigast är den förebyggande verksamheten i form av företagshälsovård, systematiskt arbetsmiljöarbete och arbetsmiljöutbildning. Men även de som drabbats måste erbjudas nya möjligheter genom anpassning av arbetsuppgifter, omplacering, rehabilitering och hjälp till annat arbete.

Vi har ett gemensamt intresse av att stärka kollektivavtalens förmåga att skapa konkurrensneutralitet och reglerade anställningsvillkor, framförallt vid entreprenader och bemanningsverksamhet. En förutsättning för detta är att öka de lokala parternas insyn och inflytande över anställningsvillkoren för de som är anställda hos en tredje part med verksamhet på arbetsplatsen.

Vi har ett gemensamt intresse av att företagens tillväxt och investeringar sker i Sverige. LO ser behov av åtgärder för ökade investeringar, för att underlätta förändringar och för att underlätta omställningar för arbetstagarna. Det finns därför anledning att förbättra omställningsavtalet. Vi måste också utvärdera rekommendationerna om utländska företag med tillfällig

verksamhet i Sverige. Med ökad efterfrågan på arbetskraft behöver vi också diskutera åtgärder för en väl fungerande arbetskraftsinvandring.

Vi anser, liksom Svenskt Näringsliv, att samtal och ett nytt huvudavtal kan utgöra starten och grunden för partsgemensamma lösningar. Tillsammans kan vi skapa förutsättningar för att säkerställa en långsiktigt stabil lönebildning för hela arbetsmarknaden vilket har en avgörande betydelse för utvecklingen av Sveriges ekonomi, företagens konkurrenskraft och arbetstagarnas villkor. Vi kan emellertid inte acceptera inskränkningar i rätten att vidta stridsåtgärder eller begränsningar av reglerna om saklig grund för uppsägning enligt lagen om anställningsskydd.

Vi anser, liksom Svenskt Näringsliv, att det är arbetsmarknadens parter som är bäst lämpade att svara för anpassning och förändringar av den svenska arbetsmarknaden. Vi har ett gemensamt intresse av att även framöver upprätthålla vår partsautonomi, oavsett om den hotas av den svenska eller den europeiska lagstiftaren.

Vi är således villiga att gemensamt med PTK inleda överläggningar med Svenskt Näringsliv för att stärka förtroendet mellan arbetstagare och arbetsgivare.

Med hälsning
Landsorganisationen i Sverige

Wanja Lundby-Wedin